

울산과학기술원(UNIST) Gender Equality Plan(GEP)(2025~2027)

담당부서: 교무팀

최초발표일: 2025. 5. 21.

■ 양성평등 기반의 포용적 연구 환경 조성을 위한 UNIST의 현황 진단

- 여성 전임교원 비율이 낮으며, 특정 성별로만 구성된 전임교원이 100%인 학과가 존재함
- 주요 위원회 및 보직 내 여성 대표성이 저조함

■ 양성평등 환경 조성을 위한 노력

- UNIST는 2013년부터 교무처 내 여성과학기술인 담당관을 지정하고, 2020년 11월부터는 위원회를 구성하여 양성평등에 기반한 포용적 연구 환경 조성을 위한 구체적인 방안을 모색해 왔음
- 매년 ‘양성평등 Search Committee 회의’를 개최하여 양성평등 정책의 성과를 점검하고, 향후 개선 과제를 도출함

■ 2025~2027년 GEP 목표 설정

- 이와 같은 과정을 통해 UNIST는 다음과 같이 양성평등 계획 목표를 수립함.
 - 1) 일·생활 균형 제도 마련
 - 구성원 누구나 경력과 학업을 지속할 수 있도록 제도적 기반을 강화
 - 2) 의사결정 구조 내 성별 대표성 제고
 - 주요 위원회 및 보직에서 여성 참여율 확대
 - 3) 성별 균형을 고려한 채용 체계 구축
 - 채용 전 과정에서 성별 다양성을 증진
 - 4) 연구 및 교육의 성인지적 관점 반영
 - 교육과 연구과제에 성별 특성 및 관점을 통합
 - 5) 젠더 기반 폭력 예방 및 대응 체계 강화
 - 예방 교육, 상담 체계 강화

■ 이행 계획 및 모니터링 체계

분야	목표	조치사항	실행목표	담당부서	예산	모니터링지표	달성시기
일·생활 균형과 조직문화	육아/돌봄 책임이 있는 구성원(교직원/ 학생/연구원)이 경력/학업을 지속할 수 있도록 제도적 기반 유지	- 대학 내 어린이집 설치 운영 - 이용 대상에 교직원, 연구원 뿐만 아니라 대학/ 대학원생 포함	원내 어린이집 운영 유지	행정처 (총무팀)	운영비	원내 어린이집 운영 여부	연도별 모니터링
	교직원의 일-생활 균형을 지원하는 문화 조성	교직원의 활용 가능한 일-생활 균형 제도를 홈페이지에 홍보	교직원의 활용 가능한 일-생활 균형 제도를 홈페이지에 홍보	교무처 (교무팀)	비예산	(인식조사) ‘자유롭게 일-생활 균형 제도를 활용할 수 있다’ 에 ‘그렇다’ 응답비율 80%	2028년
리더십과 의사결정	주요 보직자 및 위원회 내 여성비율 향상	여성교원 보직 목표제 도입 및 운영	여성 보직자 비율 15% 이상	교무처 (교무팀)	비예산	보직자 성비	2030년
채용 및 경력개발	전임교원 특정 성별 12% 달성	- 교원 채용 공고 시 - 여성과기인 지원 장려 문구 포함 - 일-생활 균형 지원 제도에 대한 정보 포함 • 본부 면접 추천 시 특정 성별 필수 포함 제도 운영	• 전임교원 특정 성별 12% 이상 • 본부 면접 추천 시 특정 성별 필수 포함 제도 운영	교무처 (교무팀)	비예산	교원 성별 현황	2030년
연구 및 교육 콘텐츠의 젠더 통합	연구/교육에서의 젠더 혁신 관련 통합 및 양성 평등한 학문 후속세대 양성	젠더 혁신 연구 관련 교육훈련 및 워크숍 운영	관련 교육 및 워크숍 운영	연구처 (연구 기획팀)	운영비	관련 교육훈련 및 워크숍 운영 건수	2028년
젠더 기반 폭력에 대한 조치	젠더기반 폭력 예방 및 대응체계 강화	• 인권센터 역할(상담, 조사, 처리과정 등)에 대한 홍보 강화 (교내 메일링 등) • 교직원 법정의무교육 이수, 학생 대상 폭력 예방 교육 온라인 제공	관련 교육 및 홍보자료 배포	인권센터	운영비	• 인권센터 홍보 건수 • 관련 교육 교직원 이수율 75% 이상	연도별 모니터링

울산과학기술원 총장 박 종 래

(인)